

JÁSZBERÉNY VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
ELŐTERJESZTÉSEK
FEDŐLAPJA



Az előterjesztés címe, tárgya:	Előterjesztés az Önkormányzat tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatban
Az előterjesztő megnevezése:	Budai Lóránt polgármester, Balogh Béla alpolgármester, Dr. Gedei József alpolgármester, Bobák Zsolt, a VÜTB elnöke
Az előterjesztés Képviselő-testület általi tárgyalásának időpontja:	2020. január 22.
Mellékletek száma:	-
Mellékletek megnevezése:	-
Feladatot jelent:	Budai Lóránt polgármester
Véleményező bizottság:	-
Egyéb véleményező szerv:	-
Előkészítésben részt vevő kabinettitkár neve, aláírása:	-
A törvényességi ellenőrzésre való leadás időpontja:	-
Törvényességi ellenőrzést végző neve, aláírása:	Kovács Szilvia
Az előterjesztés nyílt/zárt ülésen tárgyalandó:	nyílt
A zárt ülés elrendelésének indoka:	-
Az ügyirat iktatószáma:	PH/638-6/2020.
Előkészítésben résztvevők:	Dr. Gedei József önkormányzati képviselő

Előterjesztés
az Önkormányzat tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatban

Tisztelt Képviselő-testület!

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény elfogadásával a korábbinál jóval kiszolgáltatottabbá váltak a munkavállalók, háttérbe szorultak korábbi jogaik, csökkent érdekérvényesítő képességük. A sztrájk szervezésének ellehetetlenítésével kivették a munkavállalók és szakszervezetek kezéből a leghatékonyabb fegyverüket.

A 2018 év végén elfogadott nagyon hasonló Munka törvénykönyvét módosító törvényjavaslatot már egyszer az azt megelőző parlamenti ciklusban, 2017-ben Bánki Erik fideszes országgyűlési képviselő, a Gazdasági bizottság elnöke T/15035. számon a parlament elé terjesztette. Az akkori törvényjavaslatot a nagy társadalmi felzúdulásnak köszönhetően végül a Fidesz levette napirendről és nem tárgyalta. Az akkori fideszes képviselők ígéretet tettek arra, hogy ilyen vagy hasonló szügyenteljes törvényjavaslat többé nem kerül a Parlament elé.

Több szakszervezet tiltakozott a Munka törvénykönyvének ezen módosítási javaslata ellen, így a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ), valamint az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT).

A 2017. évi Munka törvénykönyve módosítása már akkor is csak a multik érdekeit szolgálta volna, a munkavállalóké nem.

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülészakának végén Kósa Lajos és Szatmáry Kristóf fideszes országgyűlési képviselők - a sajtóhírek szerint a kormány utasítására - újabb kísérletet tettek a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozó Munka törvénykönyvének módosítására, melyet a közvélemény „rabszolgatörvénynek” nevezett el. A Parlament elé terjesztett törvényjavaslatot - mely dolgozók százazeit érinti hátrányosan - az Országgyűlés 2018. december 12. napján vitatott körülmények között megszavazta, majd a köztársasági elnök aláírását követően 2018. évi CXVI. törvényként kihirdetésre került. Ez a szabályozás jelenleg is hatályos.

A 2018. évi CXVI. törvény értelmében:

- a jelenlegi 250 órától 400 órára növelték az egy évben elrendelhető túlóra mértékét,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezekből az következik, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik túlmunkára.

A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.

A törvényjavaslat ellen hevesen tiltakoztak: a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ) a Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közzszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ), és több más szakszervezet is.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek – az ügyvezető megbízási szerződéssel történő „foglalkoztatására” tekintettel – utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő

köteles végrehajtani. E főszabállyal összhangban rendelkezik a Munka törvénykönyve munkaviszony fennállása esetén a munkáltató utasítási jogköréről.

Tekintettel arra, hogy a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat az egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa az önkormányzati társaságok vezetőit, hogy azok ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos Munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal: se a 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunkával, se a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Fentieknek megfelelően javasolom, hogy a Képviselő-testület utasítsa a Jászberény Városi Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül ne kössenek túlmunka elrendelésére irányuló megállapodást.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat – egyszerű többséggel történő – elfogadására.

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testületének

.../2019. (I. 22.) határozata

az Önkormányzat tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatban

A Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testület, mint a tulajdonosi jogok egyedüli gyakorlója a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján utasítja a Jászberény Városi Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépják túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.

Határidő: azonnal

Felelős: Budai Lóránt polgármester

Erről értesülnek:

1. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal,
2. Jászkerület Nonprofit Kft.,
3. Jászberényi V. V. NZrt.,
4. Képviselő-testület tagjai,
5. Irattár.

Jászberény, 2020. január 20.

Tisztelettel:

Balogh Béla
sk.

Bobák Zsolt
sk.

Budai Lóránt
sk.

dr. Gedei József
sk.