



Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központ

5100 Jászberény, Ferencsek tere 3/a.

Telefon/Fax: 57/406-911

E-mail: cssk.gyejo.jb@pr.hu

www.jaszbereny.hu/csalad

Budai Lóránt

Jászberény Város Polgármestere részére

Üi.: Kovács Szilvia

Ü.sz.:PH/506-11/2022.

5100 Jászberény

Lehel vezér tér 18.

Tárgy: A Jászberény Városi Önkormányzat
2021. évi költségvetési előirányzat
megállapításának véleményezése

Ikt. szám: 25-1/2022

Tisztelt Polgármester Úr!

A Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központ Közalkalmazotti Tanácsa az intézmény működése vonatkozásában összességében megfelelőnek ítéli és elfogadását javasolja a 2022. évre tervezett és megállapított költségvetési előirányzatot.

Ezen belül kiemelni kívánjuk az alábbi, évek óta jelen lévő és továbbra is fennálló kedvezőtlen jelenségeket:

Az intézmény 2022. évi költségvetés tervezetét az intézményvezetővel közösen áttekintettük, és megvitattuk. Sajnálatosan **a szociális és gyermekvédelmi terület bérhelyzete továbbra is a legelmaradottabb.** Megállapítható, hogy a bérköltségek alakulásában egyedüli változást továbbra is a 2022-ben is bekövetkező garantált bérminimum növekedés jelenti, amely 219 000 Ft-ról 260 000 Ft-ra emelkedett.

Az intézmény jelenlegi közalkalmazotti létszáma 29 fő, ebből a szakterületen általánosan is jelen lévő **folyamatos és helyileg sajnos szinte kritikus szakemberhiány** mellett a betöltött állás hely 21. A helyi költségvetési hatások figyelembevételével a hiányzó szakemberlétszám bértömegét tekintve a költségvetés tervezet külön tartalékába került, de újabb szakemberek felvétele esetén azok bérszükséglete onnan kikérhető.

A közalkalmazotti bértábla 2008 óta elkészerítően továbbra is változatlan, ebből kifolyólag az év eleji változás mellett *már minden dolgozó bérét – van akiét jelentős mértékben - ki kell egészíteni a garantált bérminimumra* (az intézményvezetőét is), amit továbbra is rendkívül méltatlannak ítélnék.

Mindezek eredményeként évek óta megfigyelhető következmény, hogy ennek okán az alapilletmények tekintetében a közalkalmazotti besorolás szerinti kategóriák szinte eltűntek, a pályakezdő és a már hosszabb ideje a pályán dolgozó munkavállalók, illetve a főiskolát/egyetemet végzett és szakmunkás végzettségű szakmai munkakörben foglalkoztatott kollégánk alapbére között ezáltal jelenleg nincs különbség. Egyedüli differenciát jelenleg az összevont ágazati pótlék teremt a bérszintek között, mely

mellett azonban még így is komoly bérfeszültségek mutatkoznak. Mindemellett az is egyre szembetűnőbb, hogy a teljes béren belül már esetenként akár a bér egyharmadát teszi ki a „pótlék” összege. Ennek kezelése a közeljövőben feltétlenül szükséges volna a már évek óta fennálló és erősödő fluktuáció és pályaelhagyás tompítása, kezelése érdekében.

Bérfeszültség abban is jelentkezik, hogy az intézményvezető bére alulmarad a nem vezető beosztásban dolgozó munkatársáétól. Tekintve a vezetői területen jelentkező jelentős munkaterheket ennek rendezését is szükségszerűnek tartanánk.

Mindemellett a költségvetési előirányzat keretösszegét a tételes mutatók mellett a közalkalmazotti érdekképviselet tagjai elfogadhatónak ítélik az intézmény 2022. évre vonatkozó működéséhez. Az előirányzatot tekintve feladatorientált és megfontolt gazdálkodás mellett biztosítottak látjuk mind a személyi juttatások, mind az intézmény stabil, zavartalan működéséhez szükséges dologi kiadások fedezetét. Újabb munkatársak felvétele esetén pedig a szükséges további bérfedezeti igény a tartalékból biztosításra kerülhet.

Jászberény, 2022. február 14.

Tisztelettel:



Szabóné Dukai Erika
Közalkalmazotti Tanács Elnöke

